

**АДМИНИСТРАЦИЯ УНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

 **КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.02.2023 № 120

пгт Уни

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников подведомственных муниципальных организаций, утвержденное постановлением администрации Унинского муниципального округа Кировской области от 27.07.2022 № 431 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных организаций»

В соответствии с Трудовым [кодексом](/H%3A/%D0%A3%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BA%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D1%83%D1%80%D1%8B/09.11.2020%29%7B%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%81%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%9F%D0%BB%D1%8E%D1%81%7D) Российской Федерации, постановлением администрации Унинского муниципального округа Кировской области от 14.01.2022 № 4 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Унинского муниципального округа» администрация Унинского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников подведомственных муниципальных организаций, утвержденное постановлением администрации Унинского муниципального округа Кировской области от 27.07.2022 № 431 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных организаций» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

 1.1. Подпункты 10.1, 10.2 пункта 10 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» Примерного положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«10. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

 10.1. В общеобразовательных организациях:

|  |
| --- |
| Профессиональные квалификационные группы: |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 4 732 рублей |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 4 909 рубля |
| должностей педагогических работников | 13 147 рублей |
| должностей руководителей структурных подразделений | 7 356 рублей |

10.2. В образовательных организациях дополнительного и дошкольного образования, за исключением общеобразовательных организаций:

|  |
| --- |
| Профессиональные квалификационные группы: |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 4 732 рублей |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 4 909 рублей |
| должностей педагогических работников  | 11 544 рублей |
| должностей руководителей структурных подразделений | 7 356 рублей |

1.2. Пункт 11, 12, 13 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» Примерного положения изложить в новой редакции следующего содержания:

**«**11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

|  |
| --- |
| Профессиональные квалификационные группы: |
| "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | 4 732 рубля |
| "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | 4 909 рублей |
| "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | 5 260 рублей |
| "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | 5 610 рублей |

 12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

|  |
| --- |
| Профессиональные квалификационные группы: |
| "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | 4 557 рублей |
| "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | 4 732 рубля |

 13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

|  |
| --- |
| От 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" |
| ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена": |
| Библиотекарь | 5 610 рублей |
| От 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" |
| ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал": |
| Медицинская сестра, фельдшер | 4 909 рублей |

1.3. В абзаце четвертом подпункта 21.3.2 пункта 21 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» Примерного положения слова «работникам областных государственных образовательных организаций» заменить на слова «работникам муниципальных образовательных организаций».

 1.4.В пункте 23 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» Примерного положения  **«**выплата за стаж непрерывной работы» заменить на «выплата за стаж работы».

 1.5. Подпункт 29.4. пункта 29 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» Примерного положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«29.4. Выплата за стаж работы:

 Устанавливается работникам в виде процентной надбавки к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных и (или) муниципальных учреждениях образования:

одраздел 1: лирующего характераорганизаций

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы в общеобразовательных организациях | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| От 1 года до 3 лет | до 5 |
| От 3 до 10 лет |  до 10 |
| Свыше 10 лет  | до 15 |

 Выплата за стаж работы устанавливается приказом руководителя на основании решения комиссии по определению стажа работы, а ее размер увеличивается со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника, сведений о трудовой деятельности работника и (или) сведений Социального фонда России комиссией организации.

Состав и порядок работы указанной комиссии утверждается руководителем.

В целях определения стажа работы под государственным или муниципальным учреждением образования понимается учреждение (юридическое лицо), основанное на соответствующей форме собственности, основным видом деятельности которого является деятельность в сфере образования в соответствии с Общероссийским [классификатором](/H%3A/%D0%A3%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BA%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D1%83%D1%80%D1%8B/27.08.2020%29%7B%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%81%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%9F%D0%BB%D1%8E%D1%81%7D) видов экономической деятельности.

В целях определения стажа работы в организации образования под работой понимается период (периоды) работы в указанных организациях, осуществляемой на условиях трудового договора. При этом перерыв между периодами такой работы не должен превышать три месяца.».

 1.6. Подпункт 29.8 пункта 29 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» Примерного положения изложить в новой редакции:

«29.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

29.8.1. Работникам организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

29.8.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в муниципальные общеобразовательные организации (далее - молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

|  |  |
| --- | --- |
| Период работы в общеобразовательной организации | Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада) |
| Первый год работы | 0,35 |
| Второй год работы | 0,3 |
| Третий год работы | 0,2 |

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.».

 1.7. Примерное положение добавить разделом III следующего содержания:

**«III. Оплата труда работников районного методического кабинета управления образования**

 52. Фонд оплаты труда работников районного методического кабинета Управления образования администрации Унинского муниципального округа Кировской области (далее - работники РМК) формируется на календарный год, исходя из утвержденного объема лимита бюджетных обязательств.

53. Расходы на оплату труда работников РМК включают в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

54. Размеры должностных окладов работников РМК определяются в соответствии с пп.10.3. п.10, п.11 настоящего Положения.

55. К компенсационным и стимулирующим выплатам относятся:

55.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы;

55.2. повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

55.3. персональный повышающий коэффициент к окладу;

55.4. материальная помощь;

55.5. премиальные выплаты

55.6. выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

56. Годовой фонд оплаты труда для работников РМК устанавливается в размере **35 должностных окладов** по должностям, предусмотренным штатным расписанием.

 57. При формировании фонда оплаты труда работников РМК сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

 57.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы в размере **2 должностных окладов**;

 57.2. повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности - **1,5 должного оклада;**

 57.3. персональный повышающий коэффициент к окладу – **8,3 должностного оклада;**

57.4. материальной помощи – в размере **2 должностных окладов**;

Материальная помощь является дополнительной выплатой к должностному окладу работника.

Основанием для начисления материальной помощи служит письменное заявление работника и локальный акт руководителя;

57.5. премии - в размере **3,7 должных окладов;**

 57.6. выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями – **5,5 должностного оклада.».**

 2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

3.Настоящее постановление подлежит опубликованию в Информационном бюллетене органов местного самоуправления Унинского муниципального округа и размещению на официальном сайте Унинского муниципального округа.

Глава Унинского

муниципального округа Т.Ф. Боровикова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОДГОТОВЛЕНО

Начальник управления

образования округа С.В. Сотонина